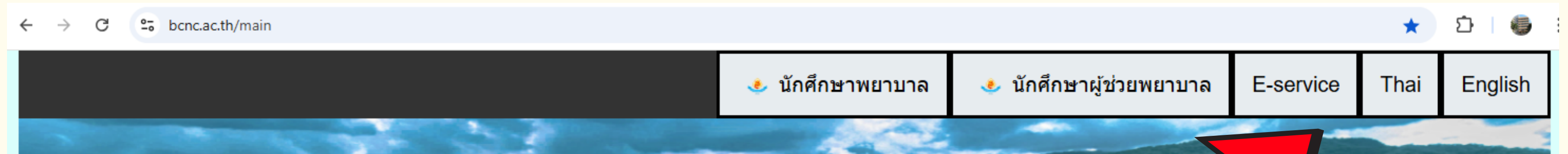




คู่มือการใช้งาน ระบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา



เข้าสู่เว็บไซต์
www.bcnc.ac.th



เลือกหัวข้อ

E-service





E-SERVICE

สำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่



ระบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา

ระบบจองห้อง

ระบบสารบรรณ

ระบบสถาบันพระบรมราชชนก

ระบบฐานข้อมูลทะเบียน



เข้าสู่ระบบ



ระบบประเมินสมรรถนะ 360 องศา

 เข้าสู่ระบบ

ชื่อผู้ใช้:

sudthicharat@bcnc.ac.th

รหัสผ่าน:

เข้าสู่ระบบ



เปลี่ยนรหัสผ่านใหม่

รหัสผ่านใหม่:

ยืนยันรหัสผ่านใหม่:

บันทึก

1.กรณาส่งรหัสใหม่

2.กดบันทึก

เมื่อตั้งรหัสผ่านใหม่สำเร็จ
กรุณารอสักครู่ระบบจะนำไปยังหน้าต่อไป



ระบบประเมินสมรรถนะ 360°

🏠 [หน้าหลัก](#) 📄 [ออกจากระบบ](#)

ยินดีต้อนรับ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาร์ดน์ เจริญพงศ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาร์ดน์ เจริญพงศ์
ชำนาญการพิเศษ

สถานะ: ข้าราชการพิเศษ

สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

สถานะระบบ: ☒ เปิดใช้งาน

เมนูที่สามารถใช้งานได้

📄 รายการที่ยังไม่ได้ประเมิน
เหลือ 15 รายการ

👤💻 แบบประเมินตนเอง
ส่งแล้ว



เลือกหัวข้อ

รายการที่ยังไม่ได้ประเมิน



ยินดีต้อนรับ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาร์ดน์ เจริญพงศ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาร์ดน์ เจริญพงศ์
ชำนาญการพิเศษ

สถานะ: ข้าราชการพิเศษ

สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

สถานะระบบ: ☒ เปิดใช้งาน

เมนูที่สามารถใช้งานได้



รายการที่ยังไม่ได้ประเมิน

เหลือ 15 รายการ



แบบประเมินตนเอง

ส่งแล้ว

รายการประเมินที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	สถานะ	การกระทำ	คะแนนที่ให้
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ปฏิบัติการ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-

เลือก
ทำการประเมิน

ทำการประเมินให้คะแนน

🏠 [หน้าหลัก](#) 📄 [รายการที่ต้องประเมิน](#)



ทำแบบประเมิน:

1. พยายามทำงานในหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง [แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี]

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

2. พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา [แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี]

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

3. มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน [แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี]

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

4. แสดงว่าต้องการทำงานให้ดีขึ้น [แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี]

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

5. แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเสีย หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน [แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี]

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

6. กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

7. ติดตามผลงานของตนโดยเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐาน

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

8. ทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนด หรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

9. มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อให้ได้งานมีคุณภาพ

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

10. ปรับปรุงวิธีการที่ทำงานดีขึ้น เร็วขึ้น มีคุณภาพดีขึ้น หรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจมากขึ้น

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

11. เสนอหรือทดลองวิธีการทำงานแบบใหม่ที่ดีกว่าจะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

40. รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม และตั้งใจเรียนรู้จากผู้อื่น

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

41. ตัดสินใจหรือวางแผนงานร่วมกันในทีมจากความคิดเห็นของเพื่อนร่วมทีม

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

42. ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีมเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☒ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

กรุณาใส่ความเห็นเพิ่มเติม (เนื่องจากท่านได้ประเมินให้คะแนนเต็ม หรือ ประเมินให้คะแนน 0 คะแนน กรุณาใส่ความเห็นเพิ่มเติมในกล่องข้อความ)

✓ ส่งแบบประเมิน

↓ กดส่งแบบประเมิน ↓

33. เลี่ยงละความสุขส่วนตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่หา

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

34. สนับสนุนการตัดสินใจของทีม และทำงานในส่วนที่

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

35. รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของตนในทีม

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

36. ให้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

37. สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

38. ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วย

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

39. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์และแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพของเพื่อนร่วมทีมทั้งก่อนหน้าและหลัง

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

40. รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม และตั้งใจเรียนรู้จากผู้อื่น

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

41. ตัดสินใจหรือวางแผนงานร่วมกันในทีมจากความคิดเห็นของเพื่อนร่วมทีม

☒ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☐ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

42. ประสานและส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีในทีมเพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

☐ ☒ แสดงพฤติกรรม (ก) ☒ ☒ ไม่แสดงพฤติกรรม (ข)

กรุณาใส่ความเห็นเพิ่มเติม (เนื่องจากท่านได้ประเมินให้คะแนนเต็ม หรือ ประเมินให้คะแนน 0 คะแนน กรุณาใส่ความเห็นเพิ่มเติมในกล่องข้อความ)

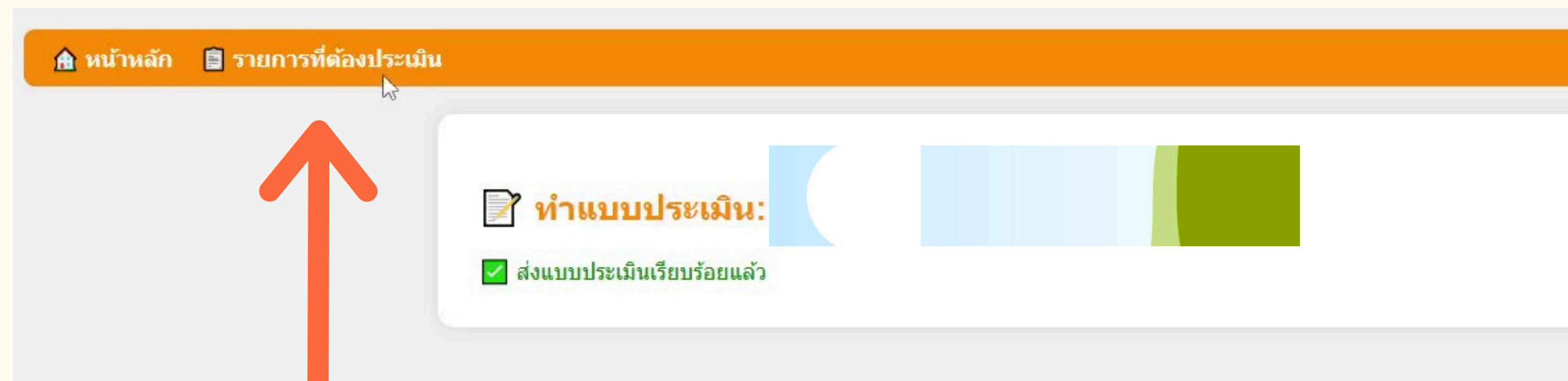
✓ ส่งแบบประเมิน

192.168.50.22 says

คุณยืนยันที่จะส่งแบบประเมินหรือไม่?

OK

Cancel



เลือก

รายการที่ต้องประเมิน
เพื่อประเมินคนต่อไป

📋 รายการประเมินที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	สถานะ	การกระทำ	คะแนนที่ได้
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	41 / 42 (97.62%)
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	-
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ปฏิบัติการ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	
	ชำนาญการพิเศษ	⌚ รอดำเนินการ	ทำการประเมิน	

ประเมินคนต่อไป
หรือ
กดดูคะแนน



รายการประเมินที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	สถานะ	การกระทำ	คะแนนที่ให้
-------------------	---------	-------	----------	-------------

เมื่อประเมินครบทุกคนแล้ว
จะมีปุ่มยืนยันการส่งแบบประเมิน

ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	30 / 30 (100.00%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	27 / 30 (90.00%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	41 / 42 (97.62%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	39 / 42 (92.86%)

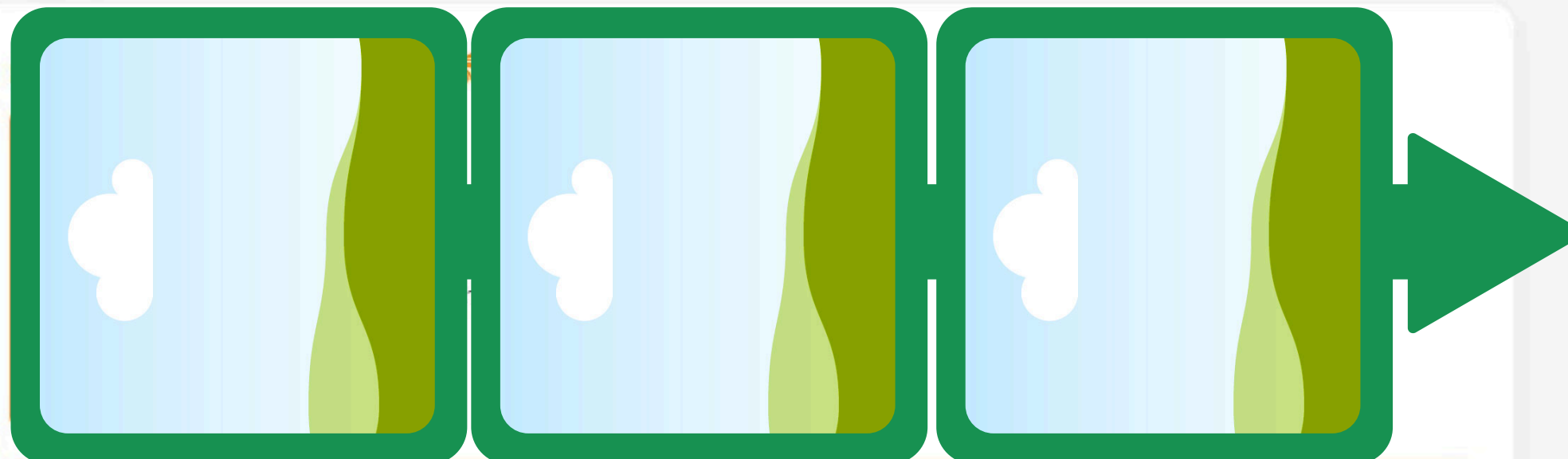
✓ ยืนยันการส่งแบบประเมิน

📋 **รายการประเมินที่ได้รับมอบหมาย**

✅ **คุณได้ยืนยันว่าประเมินครบทุกคนแล้ว**

ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	สถานะ	การกระทำ	คะแนนที่ให้
	ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	30 / 30 (100.00%)
	ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	29 / 30 (96.67%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	35 / 42 (83.33%)
	ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	29 / 30 (96.67%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	39 / 42 (92.86%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
	ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	30 / 30 (100.00%)
	ชำนาญการ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	27 / 30 (90.00%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	41 / 42 (97.62%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	42 / 42 (100.00%)
	ชำนาญการพิเศษ	✓ เสร็จสิ้น	ดูผลคะแนน	39 / 42 (92.86%)

หลังจากกดยืนยันคะแนนเรียบร้อยแล้ว



สถานะ: ชำนาญการ
สังกัด: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
สถานะระบบ: ☒ เปิดใช้งาน

ต่อไปเลือกแบบ
ประเมินตัวเอง

เมนูที่สามารถใช้งานได้



รายการที่ยังไม่ได้ประเมิน

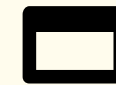
ครบแล้ว



แบบประเมินตนเอง

ยังไม่ได้ส่ง





แบบประเมินตนเอง (ชำนาญการ)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

1. พยายามทำงานในหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

2. พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

☐ ให้คะแนน (1) ☒ ไม่ให้คะแนน (0)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

3. มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

4. แสดงว่าต้องการทำงานให้ดีขึ้น

☐ ให้คะแนน (1) ☒ ไม่ให้คะแนน (0)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

5. แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเสีย หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน

☐ ให้คะแนน (1) ☒ ไม่ให้คะแนน (0)

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่

6. กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ดี

☐ ให้คะแนน (1) ☒ ไม่ให้คะแนน (0)



การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

27. ให้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของทีม

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

28. สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

29. ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วย

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

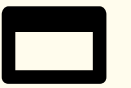
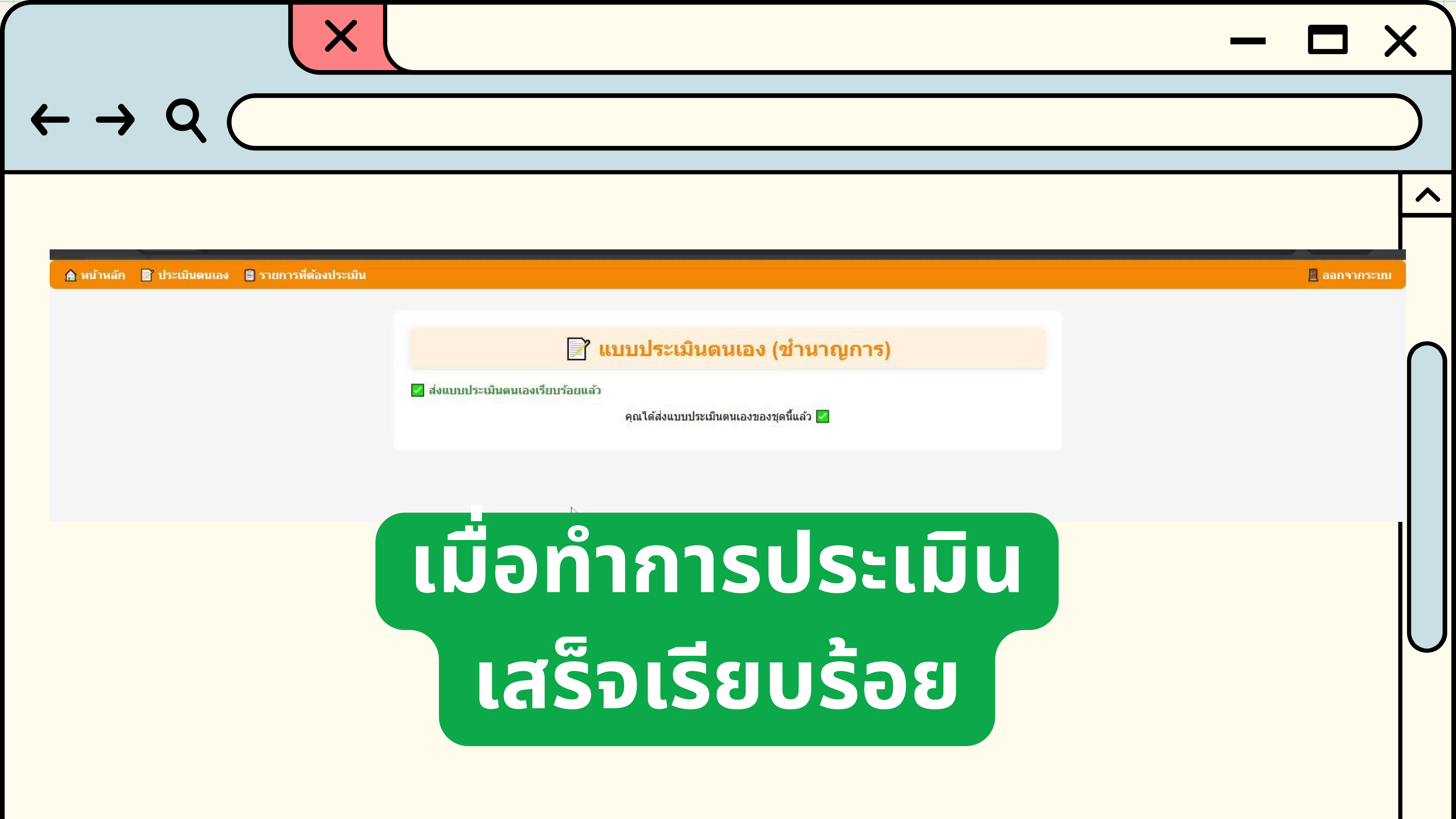
30. กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์และแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพของเพื่อนร่วมทีมทั้งต่อหน้าและลับหลัง

☒ ให้คะแนน (1) ☐ ไม่ให้คะแนน (0)

กด

ส่งแบบประเมินตัวเอง

✓ ส่งแบบประเมินตนเอง



หน้าหลัก ประเมินตนเอง รายการที่ต้องประเมิน

ออกจากระบบ



แบบประเมินตนเอง (ชำนาญการ)

✓ ส่งแบบประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว

คุณได้ส่งแบบประเมินตนเองของชุดนี้แล้ว ✓

เมื่อทำการประเมิน
เสร็จเรียบร้อยแล้ว

เมื่อประเมินครบแล้ว จะได้สถานะดังภาพข้างต้น

สถานะ: **ชำนาญการ**

สังกัด: **วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่**

สถานะระบบ: ☒ **เปิดใช้งาน**

เมนูที่สามารถใช้งานได้

📋 **รายการที่ยังไม่ได้ประเมิน**
ครบแล้ว

👤💻 **แบบประเมินตนเอง**
ส่งแล้ว