

ข้อ O26 แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน
หน่วยงาน ปิงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
1.แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2568 คำสั่งที่ 112/2568	1.คณะกรรมการประชุม กำหนดคุณสมบัติผู้ สมควรได้รับรางวัล ประเภทต่างๆ 2. ประกาศขั้นตอนการ สรรหาและการพิจารณา คัดเลือก	พฤษภาคม- มิถุนายน 2568	รองผู้อำนวยการทุก ด้านและ คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ประชุมเพื่อ พัฒนาเกณฑ์พิจารณา คุณสมบัติรางวัลประเภท ต่างๆ โดยมีการพัฒนา เกณฑ์ให้เหมาะสมกับ รางวัลอย่างต่อเนื่องทุกปี	1.กำหนดนโยบายและ แผนกลยุทธ์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ วิทยาลัยและกำหนด แนวทางหลักเกณฑ์การ พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งผลงานเข้า พิจารณารางวัลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน
2.คัดเลือกรางวัลคนดีศรี กาสะลอง ประจำปี 2568 โดยคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม กำหนด คุณสมบัติและกระบวนการ คัดเลือกรางวัล	ประชุมพิจารณารางวัล ตามกระบวนการที่ กำหนดโดยให้บุคลากร ในวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วม ในการสรรหา	24 กรกฎาคม 2568	คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ รางวัลคนดีศรีกาสะลอง ประจำปี 2568	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ รางวัลคนดีศรีกาสะลอง ประจำปี 2568 และมอบ รางวัลในพิธีไหว้ครู รับ หมวก แอบหมวกและเข็ม ชั้นปี ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2568

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
3.คัดเลือกรางวัลศิษย์เก่า ดีเด่น ครูต้นแบบและ นักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2568	คณะกรรมการกิจการ นักศึกษาและสโมสร นักศึกษา ประชุมเพื่อ พิจารณารางวัลศิษย์เก่า ดีเด่น และเสนอรางวัล ไปยังสถาบันพระบรม ราชชนก	กรกฎาคม 2568	คณะกรรมการกิจการ นักศึกษาและ คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม	คัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ได้แก่ ผศ.อัมภิกา นาไวทย์ ครูต้นแบบ ได้แก่ ผศ.สุ มิตรพร จอมจันทร์ และ นักศึกษาดีเด่น ได้แก่ นางสาวยศิริทร อนุกุล	เข้ารับโล่ประกาศเกียรติ คุณในโครงการไหว้ครู สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมดอกกรัก วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
4. เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินการบริหารจัดการ ภายใต้อัตลักษณ์คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ 1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	16 ตุลาคม 2567	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ วิทยาลัยฯ (ITA)	ดำเนินการประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และแนวทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึง กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละ ตัวชี้วัด	วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี เชียงใหม่ มีผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ -การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) 90.06 -การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) 88.96

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
					- การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT) 83.93 รวมคะแนน 87.23
5.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินการบริหารจัดการ ภายใต้อำนาจคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ 2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	10 มกราคม 2568	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ วิทยาลัยฯ (ITA)	ดำเนินการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อทบทวน องค์ประกอบข้อมูล OIT วิเคราะห์ประเด็นความ เสี่ยงในการประเมิน และ วางแผนการจัดทำเอกสาร หลักฐานประกอบการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงาน ส่งผลให้ บุคลากรมีความเข้าใจและ สามารถจัดเตรียมข้อมูล ได้ถูกต้องมากขึ้น	ผลการดำเนินงานสะท้อน ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนองค์การด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลอย่าง เป็นรูปธรรม บุคลากรมี ความตระหนักรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและ การปฏิบัติงานตามหลัก จริยธรรมมากขึ้น อีกทั้ง หน่วยงานสามารถพัฒนา ระบบการเปิดเผยข้อมูล และการบริหารจัดการ ภายใต้นี้ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA อย่าง ต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ยัง มีประเด็นที่ต้องพัฒนา

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
					เพิ่มเติม โดยเฉพาะด้าน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ให้ ครบถ้วนตาม องค์ประกอบที่กำหนด เพื่อยกระดับผลการ ประเมินในปีงบประมาณ ถัดไปอย่างยั่งยืน
6.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินการบริหารจัดการ ภายใต้อำนาจคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ 3 (Pre-audit)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	13 มีนาคม 2568	คณะกรรมการ ดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ วิทยาลัยฯ (ITA)	ดำเนินการตรวจสอบ ความครบถ้วนของข้อมูล และเอกสารตามเกณฑ์ OIT ในลักษณะ Pre-audit พร้อมทั้งให้ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงข้อมูลก่อนการ ประเมินจริง ส่งผลให้ หน่วยงานสามารถ ปรับปรุงการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะได้อย่าง เป็นระบบและมีความ ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น	



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
ที่ ๑๑๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม

เนื่องด้วยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ ได้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษามาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เต็มกำลังสติปัญญา มีผลงานที่มีคุณภาพ บริสุทธิ์ ยุติธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ รวมทั้งเป็นการนำพาองค์กรสู่ต้นแบบทางการบริหารสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรของวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า เป็นคนดี มีคุณค่าขององค์กร ครอบครัว และสังคมตลอดไป ดังนั้นจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณณี กัณหาดิลก		ประธาน
๒. นางฉวีรัฐपालิน	นิลเป็ง	กรรมการ
๓. นางปลื้มจิต	โชติกะ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษตรราภรณ์ ชูพันธ์		กรรมการ
๕. นางสาวสมพร	สิทธิสงคราม	กรรมการ
๖. นางศรินญาภรณ์	จันทร์ดีแก้วสกุล	กรรมการ
๗. นางสุพัตรา	สินธุบัว	กรรมการ
๘. นางสาวชลกนก	ธนาภควัตกุล	กรรมการ
๙. นางสาวแวว	วิจิตร	กรรมการ
๑๐. นางสาวปริศนา	ยิ่งราชภรณ์สุข	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาร์ตน์ เจริญพงศ์		กรรมการ
๑๒. นายเสน่ห์	ขุนแก้ว	กรรมการ
๑๓. นางสาวเรือง	วังหน้า	กรรมการ
๑๔. นางสาวอนิศา	แก้วประดิษฐ์	กรรมการ
๑๕. นางสาวสุภาภรณ์	วันมุล	กรรมการ
๑๖. นางพิมพ์วัลย์	กิตติธราโชติ	กรรมการ
๑๗. นางสาวรัตติกาล	ใหม่แก้ว	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูศักดิ์	ยีนนาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวฤทัย	อุตมะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวภัทร์ปรียา	บุญช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- กำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของวิทยาลัย
- วางแผนดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัย
- เป็นที่ปรึกษาการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของวิทยาลัย

๔. กลับกรองและคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งผลงานเข้าพิจารณา/คัดเลือก รางวัลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๕. เป็นผู้ประสานงาน/เข้าร่วมประชุม/นิเทศงานกับหน่วยงานระดับเขต/สถาบันและกระทรวง ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๖. กำหนดแนวทาง และวางแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดเชียงใหม่

๗. ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและสนับสนุนด้านวิชาการแก่หน่วยงานในการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม

๘. เก็บรวบรวมรายชื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับรางวัลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณิ กัณห์ติก)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

รางวัลคนดีศรีกาสะลอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
1	ผู้บริหารดีเด่น 1 รางวัล	<ol style="list-style-type: none"> 1. อายุงาน/ราชการ 2 ปีขึ้นไป 2. มีการบริหารจัดการที่ดี 3. มีภาวะผู้นำ 4. มีจิตอาสา เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 5. มีคุณธรรม จริยธรรม 6. ผลงานวิจัย การเรียนการสอน บริการวิชาการ 	รองผู้อำนวยการและคณะกรรมการเสนอชื่อพร้อมผลงานในการประชุมครั้งต่อไป
2	อาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนดีเด่น 1 รางวัล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นอาจารย์ประจำ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานอย่างน้อย 3 ปี 2. ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในวิทยาลัยฯ 3. เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในรายวิชาที่สอน (โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ ตำรา เครื่องมือสื่อการสอน มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา มีการพัฒนาและ ปรับปรุงการเรียนการสอนโดยดูรายละเอียดจาก มคอ.3 และ มคอ.5 การพัฒนาคู่มือการเรียนการสอน) 4. เป็นผู้มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ (โดยพิจารณาจากการใช้เทคโนโลยี การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการสอน) 5. เป็นผู้ที่มีเทคนิคในการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาผู้เรียนได้หลากหลาย (โดยวิธีพิจารณาจากวิธีที่ใช้ในการ จัดการเรียนการสอน) 6. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับและนับถือของนักศึกษา (โดยพิจารณาจากผลประเมินการเรียนของนักศึกษา ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรม การสอน) 7. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในวงการวิชาการ (ดูจากการได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และ/ 	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
		วิทยาการ 8. มีนวัตกรรมที่ใช้ในการพัฒนาทักษะผู้เรียน ผลลัพธ์การเรียนรู้หรือแก้ปัญหาผู้เรียนได้จริง ตรงกับความต้องการ ทั้งนวัตกรรมการสอน การทำวิจัยในชั้นเรียน 9. มีการเผยแพร่/แลกเปลี่ยนการจัดการเรียน การสอน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาในหรือนอกวิทยาลัย	
3	อาจารย์ด้านการวิจัยดีเด่น 1 รางวัล	1. ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ ข้อมูล 3 ปีย้อนหลัง พ.ศ.2565-2567 1.1 ตีพิมพ์ในประเทศ 1.2 ตีพิมพ์ต่างประเทศ 2. จำนวนทุนสนับสนุนทุนภายนอก 3. นวัตกรรมที่ได้รับรางวัล 3.1 ระดับวิทยาลัย 3.2 ระดับภาค 3.3 ระดับชาติ 3.4 ระดับนานาชาติ 4. การนำผลการวิจัย/นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ 4.1 เชิงนโยบาย 4.2 เชิงพาณิชย์ 4.3 เชิงวิชาการ 4.4 เชิงสาธารณะ 4.5 เชิงพื้นที่ 4.6 เชิงสร้างสรรค์ 5. H-Index 6. Citation 7. รางวัลเทพแห่งการวิจัย (ภายในวิทยาลัย) 8. เกียรติบัตรนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยฯ

ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
		ประจำปี 2567 9. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ สูงสุด 10. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติสูงสุด	
4	อาจารย์ด้านบริการ วิชาการดีเด่น 1 รางวัล	<u>เกณฑ์ด้านผลงานบริการวิชาการ</u> 1. เป็นผลงานบริการวิชาการ ที่เกิดจากการนำ องค์ความรู้/งานวิจัย/การเรียนการสอน ไปถ่ายทอดสู่การใช้ประโยชน์ในสังคม ชุมชน สถานประกอบการ 2. เป็นผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในหนังสือ หรือวารสาร ที่มีการ ตรวจสอบคุณภาพ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป หรือ ประเภทอื่น ๆ ที่มีการเผยแพร่ที่มีการบันทึก เป็นเอกสารหรือเป็นลายลักษณ์อักษรที่สามารถ ใช้อ้างอิง หรือศึกษาค้นคว้าต่อไปได้ 3. เป็นผลงานบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และ ต้องเป็น ผลให้เกิด การ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทางด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านเกี่ยวกับ สังคม ชุมชน สถาน ประกอบการ <u>เกณฑ์ด้านบุคคล</u> 1. อุทิศตนเพื่องานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง ด้วยความสำนึกในการสร้างงานบริการวิชาการ เพื่อส่วนรวมติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จนถึงปัจจุบัน 2. ประพฤติตนเป็นที่น่าเคารพนับถือ มีลักษณะ เป็นผู้นำทางการบริการวิชาการ เหมาะสมที่จะ ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างนักบริการ วิชาการที่ดั่งาม <u>ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</u> ระดับคุณภาพ 1. การบริการวิชาการในโครงการระดับสถาบัน	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยฯ

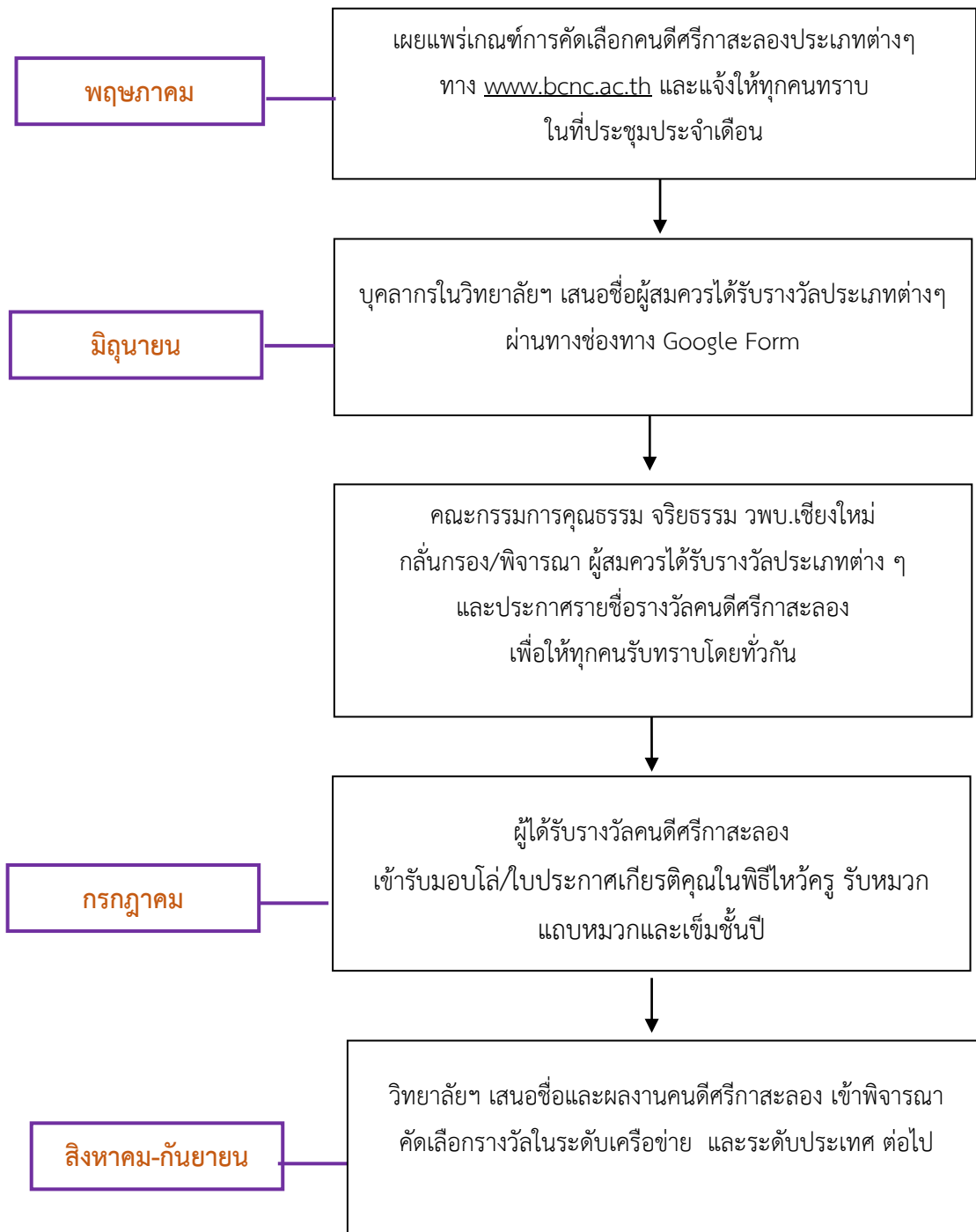
ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
		<p>การบริการวิชาการในโครงการระดับชาติ/นานาชาติ:</p> <p>2. การทำโครงการบริการวิชาการของอาจารย์ที่มีความโดดเด่นในระดับชาติ/นานาชาติ</p> <p>3. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งมาแล้ว</p>	
5	<p>อาจารย์ด้านกิจการ นักศึกษาดีเด่น 1 รางวัล</p>	<p>1. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา 2 ปีขึ้นไป</p> <p>2. เป็นผู้รับผิดชอบ/มีส่วนร่วมโครงการพัฒนาศึกษาด้านอัตลักษณ์บัณฑิต สุข.และสมรรถนะบัณฑิต 5Cs 3Ls</p> <p>3. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้คำแนะนำปรึกษา ดูแล พัฒนา นักศึกษาและการครองตน ดำรงตน บนพื้นฐานของความพอเพียง</p> <p>4. เป็นผู้ริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ/หรือเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักศึกษา วทบ.เชียงใหม่ โดยมีผลงานที่ชัดเจนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>5. เป็นผู้อุทิศตนให้กับงานจิตอาสา และอุทิศตนเพื่อมีส่วนร่วมและสังคม มีจิตสาธารณะ</p> <p>6. โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา มีผลกระทบ มีประโยชน์อย่างกว้างขวาง</p> <p>7. ผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>รองผู้อำนวยการด้านกิจการฯ</p>
6	<p>เจ้าหน้าที่สำนักงานด้าน บริหารดีเด่น 1 รางวัล</p>	<p>1. อายุงาน/ราชการ 2 ปีขึ้นไป</p> <p>2. ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการภายในวิทยาลัยฯ</p> <p>3. มีจิตอาสา เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>4. มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตี)</p>	<p>รองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล ดร.เสนห์ ชุนแก้ว</p>

ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
		5. ผลงานที่ได้รับยกย่องเป็นกรณีพิเศษ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ที่ทำงานประจำและก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มที่เป็นประโยชน์แก่วิทยาลัย	
7	เจ้าหน้าที่สำนักงานด้านวิชาการดีเด่น 1 รางวัล	1. อายุงาน/ราชการ 2 ปีขึ้นไป 2. ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการภายในวิทยาลัยฯ 3. มีจิตอาสา เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 4. มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที) 5. ผลงานที่ได้รับยกย่องเป็นกรณีพิเศษ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ที่ทำงานประจำและก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มที่เป็นประโยชน์แก่วิทยาลัย	รองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล ดร.เสนห์ ขุนแก้ว
8	พนักงานทั่วไป/ลูกจ้างดีเด่น 1 รางวัล	1. อายุงาน/ราชการ 2 ปีขึ้นไป 2. ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการภายในวิทยาลัยฯ 3. มีจิตอาสา เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 4. มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีอัตลักษณ์คุณธรรมตามสถาบันพระบรมราชชนกกำหนด (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที)	รองผู้อำนวยการด้านบริหารฯ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล ดร.เสนห์ ขุนแก้ว
9	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น 6 รางวัล <u>หลักสูตรพยาบาล</u> 1.สาขาการพยาบาลจิตเวช 2.สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน 3.สาขาการพยาบาลพื้นฐานและผู้สูงอายุ 4.สาขาการพยาบาลเด็ก	-ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกอย่างน้อย 1 ปี -วิชาการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และวิชาชุมชนให้สาขาวิชาการพยาบาลชุมชนพิจารณาคัดเลือก โดยสับเปลี่ยนให้รางวัล -วิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ วิชาบริหาร มอบให้สาขาผู้สูงอายุพิจารณาคัดเลือก โดยสับเปลี่ยนให้รางวัล	หัวหน้าสาขา

ที่	ประเภทรางวัล	เกณฑ์/คุณสมบัติเฉพาะรางวัล	ผู้รับผิดชอบ
	5.สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ 6.สาขาการพยาบาล มารดาทารกและผดุงครรภ์		
	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึก หลักสูตรผู้ช่วย 1 รางวัล	ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึก อย่างน้อย 1 ปี	อ.นุชจรินทร์ พันธุ์บุญปลูก
10	ครูในดวงใจ	1. ให้นักศึกษาดำเนินการ ผ่านชั้นปี เฉพาะ นักศึกษา ปี 2 - 4 2. มีการแจ้งแนวทางให้นักศึกษาทราบ 3. สอนดี ช่วยเหลือนักศึกษาด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ 4. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษา 5. ให้นักศึกษากรอรายละเอียดการเสนอชื่อใส่ แบบฟอร์ม	ดร.เสนห์ ขุนแก้ว
11	ทีมงานในดวงใจ	1. ผลการประเมินความพึงพอใจจาก ผู้รับบริการภายในวิทยาลัยฯ 2. เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3. แยกงานตามโครงสร้างของ วพบ.เชียงใหม่	ดร.เสนห์ ขุนแก้ว

กระบวนการคัดเลือกรางวัลคนดีศรีกาสะลอง

โดยคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่





ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีกาสะลอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ พิจารณารางวัลคนดีศรีกาสะลอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรถึงคุณงามความดีในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ โดยรับมอบรางวัลในพิธีไหว้ครู รัชมหวก แถบหมวกและเข็มชั้นปี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีกาสะลอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	ประเภทรางวัล	ผู้ได้รับรางวัล
๑	ผู้บริหารดีเด่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศราภรณ์ ชูพันธ์
๒	อาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนดีเด่น	อาจารย์สุมิตรพร จอมจันทร์
๓	อาจารย์ด้านการวิจัยดีเด่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปุลวิษข์ ทองแดง
๔	อาจารย์ด้านบริการวิชาการดีเด่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศราภรณ์ ชูพันธ์
๕	อาจารย์ด้านกิจการนักศึกษาดีเด่น	อาจารย์เยาวลักษณ์ มากำ
๖	เจ้าหน้าที่ด้านสำนักงานดีเด่น	นางสาวอนิศา แก้วประดิษฐ์
๗	พนักงานทั่วไปดีเด่น	นางนิตยา คานาดา
๘	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	ดร.สุนทรี ศรีโกไสย พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์
๙	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน	นางอรุณี แสงแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลแม่วาง
๑๐	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ	นางพูนินันท์ เลาหะกุล นักพัฒนาสังคม หัวหน้าศูนย์บริการ ผู้สูงอายุปิยะมัลย์ เชียงใหม่
๑๑	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาการพยาบาลเด็ก	นางสาววรางคณา เปลา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หอผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด โรงพยาบาลนครพิงค์

ที่	ประเภทรางวัล	ผู้ได้รับรางวัล
๑๒	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่	นางบานเย็น ไชยรินทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้าหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม 3 โรงพยาบาลนครพิงค์
๑๓	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น สาขาการพยาบาลมารดาทารกและ ผดุงครรภ์	นางสาวปิยะนันต์ ทองแดง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าห้องคลอด โรงพยาบาลฝาง
๑๔	อาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกดีเด่น หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	นางอำพร กอริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าหอผู้ป่วยหนักกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลนครพิงค์
๑๕	อาจารย์ในดวงใจ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิวา มหาพรหม
๑๖	ทีมงานดีเด่น	งานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาและ วิทยบริการ
๑๗	ผู้ปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อวิทยาลัย จนเกษียณอายุราชการ	นางสาวมณฑนา พรมะณี
๑๘	ผลปฏิบัติราชการดีเยี่ยม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ มนัสัจจุกุล อาจารย์อลิษา ขุนแก้ว

ขอให้ผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีกาสะลองทุกท่าน เข้ารับรางวัลในพิธีไหว้ครู รับหมวก แแถบหมวก และเข็มชั้นปี ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมจิตติมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ และเตรียมเอกสารพร้อมไฟล์นำเสนอผลงาน เพื่อส่งพิจารณาคัดเลือกในระดับภูมิภาค ระดับสถาบัน และระดับประเทศต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมาวลี อัมพันศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ งานบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์ ๐ ๕๓๑๒.๑๑๒๑
ที่ สธ.๑๑๐๓.๐๗/๐๒๕๕ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งรายชื่อศิษย์เก่าดีเด่น ครูต้นแบบ นักศึกษาดีเด่น

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ความเป็นมา

ตามหนังสือสถาบันพระบรมราชชนก กองกิจการนักศึกษา ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๘๔๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งให้คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการให้วิทยาลัยในสังกัดส่งรายชื่อศิษย์เก่าดีเด่น ครูต้นแบบ นักศึกษาดีเด่น เพื่อเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณในโครงการไหว้ครู สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมดอกกรั๊ก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ทางวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ จึงขอส่งรายชื่อศิษย์เก่าดีเด่น ครูต้นแบบ นักศึกษาดีเด่น ทั้งนี้ได้ส่งรายชื่อ ประวัติและผลงาน พร้อมภาพถ่าย ผ่านทาง Google Form ตาม QR Code ไปยังกองกิจการนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ประเภทรางวัล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
ศิษย์เก่าดีเด่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมภิกา นาไวย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ครูต้นแบบ	นางสาวสุมิตรพร จอมจันทร์	อาจารย์
นักศึกษาดีเด่น	นางสาวศิริทร อนุกุล	นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ ๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมาวาสี อัมพันศิริรัตน์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่

ที่ ๑๐๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย”

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป้าประสงค์ที่ ๓ เป็นสถาบันที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ สถาบันพระบรมราชชนกผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสถาบันมากกว่า ๙๕ คะแนน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี เชียงใหม่ จึงนำนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกที่กำหนดกลยุทธ์การยกระดับงานและกระบวนการทำงานโดยใช้การจัดการความรู้เป็นฐาน และจัดทำโครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย ได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาระบบและกลไกควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เพื่อให้บุคลากร และนักศึกษา มีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนการนำใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ และบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการด้านอำนวยการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณณี	กัณฑ์ติก	ประธาน
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูศักดิ์	ยืนนาน	รองประธาน
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกศราภรณ์	ชูพันธ์	กรรมการ
๔) นางปลื้มจิต	โชติกะ	กรรมการ
๕) นางณัฐपालิน	นิลเป็ง	กรรมการ
๖) นางสาวณิชา	ทิพย์วรรณ	กรรมการ
๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ใจ	อุ้นบ้าน	กรรมการ
๘) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อลิษา	ขุนแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- ๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำการรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะกรรมการและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๒) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถาม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัด ได้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคคลภายนอก บริษัท ห้าง ร้าน และนักศึกษา ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ๕) กำกับติดตาม และตรวจสอบหลักฐานก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์วิทยาลัยฯ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

ส่วนที่ ๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

- | | | |
|-------------------------------------|-----------|---------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธิชาติรัตน์ | เจริญพงศ์ | ประธาน |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสน่ห์ | ขุนแก้ว | รองประธาน |
| ๓) นางดาวเรือง | วังหน้า | กรรมการและเลขานุการ |

๓. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

ส่วนที่ 2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) บุคคลภายนอก บริษัท/ห้าง/ร้านที่ติดต่อกันพัสดุ รวมทั้งร้านค้าผู้ประกอบการโรงอาหาร ๒) นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑-๔ ๓) นักศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล

- | | | |
|-------------------------------|---------------|-----------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูศักดิ์ | ยี่นนาน | ประธาน |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อริษา | ขุนแก้ว | รองประธาน |
| ๓) นางสาววิศา | วรวงค์ | กรรมการ |
| ๔) นางนุชจรินทร์ | พันธุ์บุญปลูก | กรรมการ |
| ๕) นางวิภา | ทองรับแก้ว | กรรมการ |

๖) นางศิริเนตร	สินเปียง	กรรมการ
๗) นางสาวปิยาดา	มีชัย	กรรมการ
๘) นางสาวธัญพิชชา	ธรรมคำหมื่น	กรรมการ
๙) นางสาวกุลธรรณัท	โณภาค	กรรมการและเลขานุการ
๑๐) นางสาวรัตติกาล	ใหม่แก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๑๑) นายพินิจ	อัศจรรย	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ
ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)
หรือแบบวัด OIT ตามนโยบายและคู่มือของสถาบันพระบรมราชชนก

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
รวม ๒๘ ข้อ คือ 0๐๑-0๒๘ รวม ๒,๘๐๐ คะแนน ได้แก่

ข้อ	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/กรรมการ
0๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑. น.ส.อนิศา ๒.น.ส.ภัทร์ปรียา
0๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑. น.ส.อนิศา ๒.น.ส.ภัทร์ปรียา
0๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	๑. น.ส.อนิศา และทีมงานไอที
0๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑. น.ส.อุทัยและทีม
0๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑. นางณิชา ทิพย์วรรณ และทีม
0๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๒๕๖๙	๑. นางณิชา ทิพย์วรรณ และทีม
0๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. นางณิชา ทิพย์วรรณ และทีม
0๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. งานวิชาการ วิจัย บริหาร และกิจการ
0๐๙	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้รับบริการ	๑. งานทะเบียน งานHR งานห้องสมุด
0๑๐	e-Service	๑. งานทะเบียน งานHR งานห้องสมุด-ไอที
0๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑. งานทะเบียน งานHR งานห้องสมุด-ไอที
0๑๒	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้า	๑. นางศิริเนตร และทีมงานพัสดุ
0๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑. นางศิริเนตร และทีมงานพัสดุ
0๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. ผศ.สุทธิจารัตน์ และทีมงานHR
0๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. ผศ.สุทธิจารัตน์ และทีมงานHR
0๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑. ผศ.ชูศักดิ์ และทีมรองผู้อำนวยการ
0๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นางวิภา ทองรับแก้ว
0๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นางวิภา ทองรับแก้ว
0๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. นางวิภา ทองรับแก้ว
0๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. นางสุพิศ และทีมGreen
0๒๑	การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy	๑. นางวิภา และงานไอที
0๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑. นางศิริเนตร และทีมงานพัสดุ
0๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน	๑. ทีมงานพัสดุ

- ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. นางวิภา
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑. ผศ.อลิษา ขุนแก้ว
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๑. ผศ.อลิษา ขุนแก้ว
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑. ผศ.อลิษา ขุนแก้ว
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๑. ผศ.อลิษา ขุนแก้ว
รายชื่อคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ๐๐๑-๐๒๘ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณิ กัณฑ์ดิลก)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่